HRA Fin USIUSI The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड (i)
PART II — Section 3 — Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 722]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 22, 2009/पौष 1, 1931

No. 722]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 22, 2009/PAUSA 1, 1931

संचार और सचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

मई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 916(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समृह "क" पद भर्ती नियम, 2000, को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समृह "क" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2009 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना,—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि,—उक्त पद की भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 5. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की अधित.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना उपेक्षित है।

4670 G1/2009

अनुसूची

2		L
न पद अथवा सेवा में जोड़े गए सीधे मती किए जाने वाले यन पद वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु केन्द्रीय सिविल सीमा सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 व अधीन अनुक्रेय है	7	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन नियम) 1972 के नियम 30 व अधीन अनुशेय है	9	लागू नहीं होता
स्यम पद अथवा अथयन पद	ဇ	चयन पद
वेतनमान	4	वेतन बैंड−4 37400−67000 ਲ0 +ਧੁੱਫ वेतन 8700 ਲ0
वर्गीकरण	3	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क राजपत्रित अनुसचिवीय
पदो की संख्या	2	* 02(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पद का नाम	-	1. निदेशक

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	10	लागू नही होता
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताप्र प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	6	लागू नही होता
सीधे मती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	8	लागू नही होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। प्रतिशतता		प्रोन्निति : (i) वेतन बैंड3,15600-39100 रू0 +ग्रेड वेतन 7600 रू0 के साथ में ऐसे संयुक्त निदेशक और	उपवित्तीय सलाहकार जिन्होने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा	(ii) ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होंने वेतन *	46-3,15600-39100 +16 4대 4대 6600 %이 차 전체에 가입하다 하다 하는 것이 되었다. 생원제	(iii) ऐसा संयुक्त निदेशक और उप–वित्त सलाहकार जो वेतन बैंड– 3, 15600–39100+ ग्रेड वेतन 7600 रू० और ऐसे उप–निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक, जो	वेतन बैंड- 3, 15600-39100+ ग्रेड वेतन 6600 रू0 की उस श्रेणी में लगातार दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	11	प्रोन्नित द्वारा					

टिप्पण 1: ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार नहीं बनाती हैं जबतक वह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरोक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: सम्मिलित सेवा के आधार पर, संयुक्त निदेशक, उप वित्ताय सलाहकार, उप–निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, और ज्येष्ठ विश्लेषक पर विचार करने के लिए एक सामान्य ज्येष्ट सूनी संबंद्द श्रेणियों में नियमित सेवा पर उनके पद भार ग्रहण करने की तारीख के ग्रीतिनिर्देश से उन्हें रखते हुए तैयार की जाएगी। विचार करने के लिए अधिमानता का क्रम निम्नित्रिखत होगाः–

(I) संयुक्त निदेशक और उप वितीय सलाहाकार पर अपेक्षित सेवाकाल के आधार पर विचार किया जाग्रुगा। (ii), सेवाकाल के आधार पर संयुक्त निदेशक और उप वित्त सलाइकार की अनुपलकाता की दशा में संयुक्त निदेशक, उप-वित्त सलाइकार, उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्यंष्ठ मंडार और ज्यंष्ठ विश्लेषक को सिम्मिलित करते हुए, एक संयुक्त ज्यंष्ठता सूबी का अवलंबन लिया जारगा। (iii), अपेक्षित सेवाकाल वाले संयुक्त निदेशक और उप वित्त सलाहकार की अनुपलकाता की दशा में, केवल अपेक्षित सेवा काल वाले उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्यंष्ठ मंडार अधिकारी और ज्यंष्ठ विद्यार किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेता आयोग से प्रयम्भ किया जनाता
13	
समृह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के तिए) निम्नतिरिवत होंगे	लागू नही होता
गर, सूचना प्रौद्योगिकी विभा गना प्रौद्योगिकी विभाग किंग्या से किल्ल किसी पल	
माग से संयुक्त सिचेव, भारत सरक	

तगरू नहीं होता लागू नहीं होता	10 लागू नहीं होता	ग्रान्तिः ऐसे उप–िदेशक, सुरक्षा अधिकारी ज्येष्ठ भंडार अधिकारी व ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होने वेतन बैंड – 3,15600–39100+ ग्रंड वेतन 6600 रूठ में संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्चपद पर प्रोन्तित के पूर्व मही कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्ति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्ति का पात्र होना वाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्ति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है। टिप्पण 2. प्रोन्तित के लिए उप निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और उनकी ज्येष्ठता का उदयारण, संबंधित श्रेणियों में उनके द्वारा नियमित आधार पर कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से किया जाएगा। टिप्पण 3. प्रोन्तित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमिति आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	
5 चयन पद		प्रोत्तातः ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी ज्येष्ठ भंडार अधि वेतन बैंड – 3.15600–39100+ ग्रेड वेतन 6600 र नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च बनाती है जबतक यह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पा है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्निति के पात्र व योक्तयों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रत जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्निति के सकती है। टिप्पण 2. प्रोन्निति के लिए उप निदेशक, सुरक्षा अधि ज्येष्ठ विश्लेषक की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार का उदचारण, संबंधित श्रीणयों में उनके द्वारा निः करने की तारीख से किया जाएगा। टिप्पण 3. प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की र 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमिति आधार से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	
4 वेतन बैंड-3, 15600-39100 फ0 + ग्रेड वेतन 7600 फ0	9 लागू नहीं होता	प्रोत्तीतः ऐसे उप-निदेशक, सुरक्ष्यं वेतन बैंड – 3,15600- नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किर्स्य वेताओं व्यक्तियों में सुसंगत हे जाएगी न ही अगले उसकीतियों में सुसंगत हे जाएगी न ही अगले उसकी है। टिप्पण 2. प्रोन्निति के िर्ष्टिप्पण 2. प्रोन्निति के िर्ष्टिप्पण 2. प्रोन्निति के िर्ष्टिप्पण 3. प्रोन्निति के िर्दिप्पण 3. प्रोन्निति की गई है.	
3 सम्ह के राजपत्रित, अनुसचिवीय			
2 * 04 (2009) * कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 लागू नहीं होता	प्रोन्निति द्वारा	
2. संयुक्त निदेशक	E		

13		14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित		लागू नहीं होता
हांगः 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त संचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयक्त सनित	अध्यक्ष सदस्य	
	सदस्य	•

_	,
	लागू नहीं होता
9	लागू नही होता
ຜ	चथन पद
4	वेतन बैंड— 3, 15600—39100 ਲ0 +ਪ੍ਰੇਫ਼ वेतन 7600 ਲ0
3	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह <i>"क"</i> राजपत्रित, अनुसचिवीय
2	*01(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
-	 संयुक्त निदेशक (हिन्दी)

10	लागू नहीं होता		ग किए हों या ऐसे ज्योष्ठ हिन्दी अधिकारी वेतन 6600 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष	तन बँड–3,15600–39100+ ग्रेड वेतन 6600 प्रतिमियुक्ति पर विचार करने के लिए उनके दी अधिकारी की दशा में नियुक्ति के लिए
6	लागू नहीं होता	12	प्रतिनियुदितः जो किसी मंत्रालय/विभाग में सदृश पद धारण किए हों या ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी जिसने वेतन बैंड-3,15600-39100 रू०+ ग्रेड वेतन 6600 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	ऐसे किमागीय ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3,15600-39100+ ग्रेड वेतन 6600 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए उनके साथ विचार किया जाएगा। विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी की दशा में नियुक्ति के लिए चयन पद, प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
80	लागू नहीं होता	. 11	प्रोन्निति / प्रतिनियुक्ति .द्वारा	

7/
(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतयां तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
टिप्पण 2. प्रतिनियुदित अल्प कालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
मृतपूर्व सीनकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके
पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

14	लागू नहीं होता			
	निम्नित्यित	अच्यक्ष	 संयुक्त सचिव,	सदस्य
13	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें होंगे:	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	. विमान क	

	लागू नही होता लागू नही होता	10	लागू नहीं होता	12	प्रतिनियुक्तिः जो किसी मंत्रालय/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद घारण किए हैं; या ऐसा प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड3,1560039100 रू0+ ग्रेंड वेतन 6600 रू0 के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	(ऐसे विभागीय प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड—3,15600—39100+ ग्रेंड वेतन 6600 रू0 में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। विभागीय प्रधान निजी सचिव की दशा में नियुक्ति के लिए चयन पद, प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या यिभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्षे से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	भृतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुवित के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
2	चयन पद				भाग में नियमि तन बैंड3,1560	निजी सिवव जि नियमित सेवा व शै दशा में निर्	री, जो प्रोन्नति पात्र नहीं होंगे के पात्र नहीं हे	ा की अवधि, ि इस नियुक्ति है, साधारणतया	त पर नियुक्ति आवेदन प्राप्त क	कार्मिकों के संबं ने वाले हैं या विहित अहंताएं गा जिस तारीख
4	वेतन बँड3 1560039100 + ग्रेड वेतन 7600 रू0	6	लागू नही होता		प्रतिनियुक्तिः जो किसी मंत्रालय/विभाग में नियमित निजी सचिव जिसने वेतन बैंड-3,15600- नियमित सेवा की हो।	(ऐसे विभागीय प्रधान हि उस श्रेणी में पाँच वर्ष प्रधान निजी सिचेव व जाएगा।	(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इ लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति संगठन या विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति अधिकतम आयु सीमा ३	भृतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में र अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता
8	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह <i>"क</i> "राजपत्रित, अनुसचिवीय									
2	निजी 1* (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	c	लागू नहीं होता	-	प्रोन्तति / प्रतिनियुक्ति द्वारा					
-	4. ज्येष्ठ प्रधान सचिव		-							

		_					 			
14 लागू नहीं होता				लागू नहीं होता लागू नहीं होता	77	No (5	12	प्रोन्नति : ऐसा अनुमाग अधिकारी, जिसने वेतन बैंड2, 9300-34800 रू0 + ग्रंड वेतन 4800 रू0 में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तो को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यवितयों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरजना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।
बत	अध्यक्ष सदस्य सदस्य		-	वितम 15600—39100 + ग्रेड वेतन 6600 रू०	6	लागु नही होता		प्रोन्नति : ऐसा अनुमाग अधिकारी, जिसने वेतन 4800 रू0 में उस श्रेणी में छः वर्ष निर	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदः बनाती है जब तक वह सुसंग् लेता है। पदधारी को उसके के लिए विहित अहंताओं से पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होमी जाएगी न ही अगले उच्चतर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यू 2006 से पूर्व किसी अधिकारी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की की गई हैं, आयोग की सिफा वेतन में की गई सेवा समझी र
ीं निम्नलिखि	संयुक्त सचि					लाग :				
13 र पुष्टि के लिए) जिस	ही विभाग जालय या विभाग के संयुक्त सचिव,		3	साधारण कन्द्राय सवा, समूह के राजपत्रित, अनुसचिवीय						
13 "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त सर्घिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या भारत सरकार		7	* 18(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नही होता	11	प्रोन्नति द्वारा		
समूह "क' विभागीय इ	1) कार्मिक प्रमुख, सूच 2) संयुक्त सचिव, भार 3) सूचना प्रौद्योगिकी भारत सरकार		र जा निर्वास	0.04		ला				

11-	- G/2 3(I)]	नारत या राज्यत्र : असाबारण	
14	लापू नहीं होता	तिन कुँड-3 चयन पद लागू नहीं होता लागू नहीं होता 15600-39100 रू० 15600-39100 रू० 13ड वेतन 6600 रू० 10 12 12 प्रोन्निति : ऐसा निजी सचिव, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू० में	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्निति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्निति के लिए विदार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्निति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्निति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।
		लागू नही होता 12 12 13 13 14	तक उस्य पद पर प्रोन्निरि पात्रता शतों को पूरा नहीं जाने के पूर्व पद के लिए जल पात्र व्यक्तियों में सु ने न ही अगले उस्वतर ।
	अच्यक्ष सदस्य सदस्य	तत्त केंड-3 चयन पद 15600-39100 क0 15600-39100 क0 19 लागू नहीं होता प्रोन्नित : ऐसा निजी सचिव, जिसने देतन हैं उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।	केसी पदधारी को तब त त नियमें द्वारा विहित ति के लिए विचार किए ता चाहिए। ज्येष्टता के प्रतिस्थापित की जाएगी र सकती है।
	ध		टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी जब तक वह सुसंगत नियमों द्वा उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए । प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। प पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित इसको अध्यारोहण कर सकती है
13	र पुष्टि के लिए) जिसमें लय या विमाग से केन्द्रीर	3 सम्हर्कि केन्द्रीय सेवा, समूह किं, राजपत्रित, अनुसचिवीय	
	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक	त्व * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 8 लागू नहीं होता 11	
	समूह "क" विभागीय प्र होगे: 1) कार्मिक प्रमुख, सूच 2) निदेशक, सूचना प्री 3) सूचना प्रौद्योगिकी ि का निदेशक	6. प्रधाम निजी -सिश्चव	

टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	तामू नहीं होता	लागू मही होता लागू मही होता	10 दो वर्ष
टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार आयोग की सिफारिशों पर पुनशिक्षित सिफारिशों के आधार पर विस्तारित त जाएगी।	13 अध्यक्ष सदस्य मंत्रालय या विमाग से केन्द्रीय सरकार	3 4 5 साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैड3 चयन पद धार समूह क, राजपत्रित, 15600-39100 रू० + जा अनुस्मियीय	9 लागू नही होता
	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्निति होंगे: 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक	1 2 7.कार्यपालक * 1(2009) इंजीनियर (सिविल) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 लागू नही होता

	12
प्रोन्नति ∕ प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्तिः जो मंत्रालय/विभाग में सदृश पद धारण किए हों या ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने वेतन बैंड–2, 9300–34800 रू०+ ग्रेंड वेतन 4600 रू० के उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।
	ऐसे विभागीय सहायक इजीनियर जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4600 रू0 में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए उन पर विचार किया जाएगा। विभागीय सहायक इंजीनियर (सिविल) नियुक्ति के लिए चयन, पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।
	(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चिचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न ही होगी।
	भृतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

6)		77
समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होते		लागू नहीं होता
तम्। १ कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2 निदेशक, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	अध्यक्ष सदस्य	
3 सूचना प्रौद्योगिको विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक	सदस्य	

		,	
7	जागू नही होता		
9	लागू नहीं होता	10	दो वर्ष
5	बैंड3 चयन पद रू0 + रू0		
4	वेतन वैह3 15600-39100 क्0 + ग्रेड वेतन ६६०० क्0	6	लागू नहीं होता
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-3 समूह क राजपत्रित, 15600—39100 रू0 + अनुसचिवीय ग्रेड वेतन 6600 रू0		
2	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	100	लागू नहीं होता
1	8. ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी		Series Series

12 प्रोन्निते : ऐसा हिन्दी अधिकारी, जिन्होंने वेतन बैंड2, 9300–34800 रू0 + ग्रेड	वेतन 5400 रू0 में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर	लता है। पदधारा का उसक सबंध में प्रान्नात के लिए विचार किए जान के पूर्व पद के लिए विहित अईताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।
11 प्रोन्नित द्वारा			

անդ և հավավականիաբարում ի արուար վար մակին ավար հակայանավ հեղափակին կանվալիատ հվեկ մակին կա

14	लागू नहीं होता		
		अध्यक्ष सदस्य	सदस्य
13	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	4	3) सूचना प्राधाराका विभाग स भिन्न किसी मत्रालय या विभाग स कन्द्राय सरकार का कोई निदेशक

N	मग II — खण्ड∶	3(i)]			भारत का राजपत्र :	असाधारण	 	
٧	नही होता लागू नही होता	10	दो वर्ष	2 वेतन बैंड—2, 9300—34800 रू0 + ग्रेड पमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विद्यार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छ केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन,की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	14 लागू नहीं होता	
,	लागू नही			12 विश्लेषक, जिसने श्रेणी मे छः वर्ष नि	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नति पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न र जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति	लेए न्यूनतम अर्हक र धकारी द्वारा नियमित योग की सिफारिशों । िसफारिशों के आध समझी जाएगी।		.=
	बँड—3 चयन पद फ0 0 फ0		ता	प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ वेतन 4800 रू0 में उस	टिप्पण 1. ज्येष्ठता कि बनाती है जब तक वा लेता है। पदधारी को के लिए विहित अहंताः पात्र व्यक्तियों में सुसंग् जाएगी न ही अगले	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नि छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारि की गई है, आयोग की सिफारिशों के वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।		अध्यक्ष सदस्य सन्स्य
	ਕੈਰਜ 15600–39100 क0 +ਖ਼ੋਫ਼ ਕੈਰਜ 6600 क0`	6	लागू नही होता		대한 대	सुर सुर्वे सुर्वे	3) जिसमें निम्नलिखित	ीय सरकार
	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह कै, राजपत्रित, अनुसचिवीर						<u>F</u>	ा. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक्र
				11 प्रोन्नति द्वारा			ोन्नति और पुष्टि	ग्रेमाग किसी मंत्रालय
	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	80	लागू नहीं होता	1			विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के	चना प्रौद्योगिकी ति प्रौद्योगिकी विभाग । विभाग से भिन्न
	9. ज्यंष्ट विश्वलंषक				·		समूह क विभागीय नेभे	हाः 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न कि

7 9	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10	दो वर्ष	12	प्रोन्नति : ऐसा सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसमे वेतन बैंड–2, 9300–34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0 में उस श्रेणी मे छ: वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शतों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	तागू नहीं होता
4	साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड—3 चयन पद समूह "क" राजपत्रित, 15600—39100 रू० + अनुसचिवीय ग्रेड वेतन 6600 रू०	6	लागू नहीं होता		प्रोन्नितः ऐसा सहायक सुरक्ष ग्रेड वेतन ४८०० रू० में उस	िष्पण 1. ज्येष्ठता किसी पद बनाती है जब तक वह सुस लेता है। पदधारी को उसके के लिए विहित अहंताओं से पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगे जाएगी न ही अगले उच्चतर सकती है।	िय्पण 2. प्रोन्नित के लिए न् 2006 से पूर्व किसी अधिकारी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग क की गई है, आयोग की सिफा वेतन में की गई सेवा समझी	13 लेए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: अध्यक्ष सदस्य विभाग से केन्द्रीय सरकार का
1 2	10. सुरक्षा अधिकारी * 1(2009) समूह "क" * कार्यभार के आधार समूह "क" पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय सकता है।	8	लागू नहीं होता	11	प्रोनिति द्वारा			समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति, और पुष्टि के लिए 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या कि

6	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10	दो वर्ष	12	प्रान्गात : एसा भडार आधेकारी, जिसने वेतन बैड2, 930034800 रू० + ग्रेड वेतन 4600 रू० में उस श्रेणी मे सात वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अईताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्टता केवल	के स्थान पर प्रतिस्थापि लेमें इसको अध्यारोहा	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.	2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड	प्रयो ।	41	लागू नहीं होता		
9	चयन पद				प्रान्गात : एसा भडार आधेकारी, जिसने वेतन बैड-2, ४६०० रू० में उस श्रेणी मे सात वर्ष नियमित सेवा की	1. ज्येष्ठता किसी पदधाः है जब तक वह सुसंगत्। पदधारी को उसके सं विहित अर्हताओं से सं	केतयों में सुसंगत होगी। न ही अगले उच्चतर प	2. प्रोन्ति के लिए न्यूना	पूर्व किसी अधिकारी द्व द्वीय वेतन आयोग की है, आयोग की सिफारि	का गड्ड सर्वा समझा ज			अध्यक्ष	सदस्य
4	वेतन बँड–3 15600–39100 रू० + ग्रेड वेतन 6600 रू 0	6	लागू नहीं होता		प्रान्नात 4600 전	टिप्पण बनाती लेता है के लिए	पात्र व्य जाएगी सकती है	िटियां	2006 H	विदान म		भन्नलिखित		
9	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह किं. राजपत्रित, अनुसचिवीय						w.				1 1	पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित		लय या विभाग से केन्द्रीय सरकार
2	भंडार * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नही होता									य प्रान्नाते समिति(प्रोन्नाते और	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या का कोई निदेशक
•	11. ज्येष्ठ अधिकारी											समूह क विभग होगे	1) कार्मिक प्रमुख, 2) निदेशक, सूचन	3) सूचना प्रौद्योगिकी का कोई निदेशक

2 9	लागू नही होता लागू नही होता	10	लागु नहीं होता	3	12	प्रोन्नति : ऐसा उप-निदेशक, जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रू० + ग्रेड वेतन 6600 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यवितयों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तरसंबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	14	लागू मही होता	
4 5	सेवा, वेतन बैंड3 चयन पद त्रित, 15600—39100 रू0 + ग्रेड वेतन 7600 रू0	σ	लागू नहीं होता		The state of the s	प्रोन्नति : ऐसा उप-निदेशक, जिसने वेतन बैंड-3, श्रेणी मे 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अईताओं से संबंधित प्रोन्नति का चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आय तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।		के लिए) जिसमें मिम्नलिखित	अध्यक्ष सदस्य विभाग के संयुक्त सचिव, सदस्य
2 3	वित * 1(2009) साधारण केन्द्रीय सेवा. * कार्यभार के आधार समूह "क", राजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा अनुसम्विवीय सकता है।	8	लागू नही होता		11	प्रोन्नित द्वारा प्रोन् श्रेप	아 를 가 하	भूष अह	13	क विभागीय प्रोन्ति समिति(प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) जिर	सूचना प्रौद्योगिकी विभाग भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग की विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या
_	12. उप सलाहकार									समूह क विभाग	ा: 1) कार्मिक प्रमुख, 2) संयुक्त सचिव, 3) सूचना प्रौद्योगि भारत सरकार

[फा. सं. 1(4)/09-कार्मिक-111] एन. रिव शंकर, संयुक्त सिचव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY (Department of Information Technology) NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2009

- G.S.R. 916(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Information Technology, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2009.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay. The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification.- No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 7. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			t lassification.	Scale of pay.	non-selection post.	years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension)	recruitment	₩
						Rules, 1972.		
-	2		3	4	5	0	11. 11.	
01. Director	*O2 (2009) *Subject to v dependent workload.	variation Gr	General Central Service Group A' Gazetted Ministerial	ed 67000 + Grade pay Rs. 8700.	Selection Post	Not applicable	Not applicable	
	·						-	Circumstance
Educational and other	Whether age family and other	Period c	of Method of	In case of recruitment by promotion or deputation absorption, grades from which promotion or deputat	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation	epartmental exists, what	romonon Cucui	S in which
qualifications required for	educational a	any.	whether by direct	or absorption to be made.		composition	Service	Service
direct recruits.	prescribed for		recruitment or				is to	2
	will apply in		or bromodion		-		consulted	ted in
	case of		putation				makıng	ac
	otees.		(0				recruitment	men.
	:		percentage of					
			to be falled by					
							,	
			methods.					_
8	6	01	=		12	51	17	*
Not applicable	Not applicable	Not applicable	e By Promotion.	Ĕ	. Ciscopial Advisor in DB.	Group A Departmental Promotion	motion not applicable	able
				(i) Joint Director and Dep 3, Rs.15600-39100 pli	3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 with	confirmation) consisting of: -		
			-	five years regular servi	five years regular service in the respective grade.			
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		OR	I he Secretary to the -C	-Cnairman	
				(ii) Deputy Director, Ser Officer Senior Analy	Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer Senior Analyst in PB-3, Rs 15600-39100	Department of Information	uo	
				plus Grade Pay Rs.6	plus Grade Pay Rs.6600 with ten years regular	Technology	-	
				service in the respective grade.	ive grade.	2 Head of PersonnelN	-Member	
				(iii) Joint Director and Dep	Joint Director and Deputy Financial Advisor in PB-	Department of Informa	uo	
				3, Rs 15600-39100 p	3, Rs 15600-39100 plus Grade Pay Rs 7600 and	l ecnnology		
		•		Deputy Director, Ser Officer and Senior	Deputy Director, Security Officer, Schiol Stock Officer and Senior Analyst in PB-3, Rs.15600-	3. The Joint Secretary	-Member	
-				39100 plus Grade P	39100 plus Grade Pay Rs.6600 with ten years	to the Government		
				combined regular service in the grade.	ice in the grade.	of India from Ministry or	- R	

AND STATE OF STATE OF

Department of Information Technology			
Seniority does not entitle the incumbent for to a higher post unless he fulfils the eligibility prescribed by the relevant rules. The must be eligible for promotion having regard ifications prescribed for the post before he can red for promotion. Seniority will be relevant red for promotion. Seniority will be relevant rest persons eligible. Seniority cannot be for eligibility nor it can over-ride it in the romotion to the next higher post.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Note 3: For considering the Joint Director, Deputy Financial Advisor, Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on the basis of combined service, a common seniority list shall be prepared placing them with reference to their date of joining the regular service in the respective grades. The order of preference for consideration will be as under: (i) Joint Director and Deputy Financial Advisor will be considered with the requisite length of service. (ii) In case of non availability of Joint Director and Deputy Financial Advisor a combined seniority list shall be resorted to taking Joint Director, Deputy Engages.	Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on the basis of length of service. Deputy Financial Advisor with the requisite length of service Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst shall be considered only with the requisite length of service.
Note 1 promotion condition incumbent to the qual be conside only amou	Note 2 qualifying s a regular ba from which Central Pa extended, si correspondi	Note 3 Financi Senior Combin prepare joining order o cc c c c c c c c c c c c c c c c c c	(ii)
			×

_	· ·		,	FAKTH—St.	
	ble		4	applicable	
	Not applicable			nof-Chairman of-Chairman of-Chairman of-Chairman of-Chairman of cordia tor — Member — Member	_
9	Not applicable			Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology 2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information Technology 3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology Information Technology — Member	
5	Selection Post			O I O H O D D D D D D D D D D D D D D D D D	
4	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 7600.	61		Promotion: - Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior. Analyst in PB-3, Rs. 15600- 39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the respective grade. Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For promotion, a combined seniority list of Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer, and Senior Analyst will be prepared and seniority shall be determined from the date of their joining the regular services in the respective grade. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	
3	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial		By Dromotion	DAY Promotion	
	General Ce Group 'A' Ministerial		9		-
	variation	01	Not serio		
2	*04 (2009) *Subject to dependent workload.	6	Not applicable		
- 6	92. Joint Director	8	Not applicable		

7	Not applicable	<u></u>	Not ap		rman		mber	rede		-	······	· ·		-
Q	Not applicable	13	Group A' Departmental Promotion Committee (for	ALL HIGH OF COURSEMENTS OF .	Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -	Joint Secretary to the Govt. of India,	– Member	Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology						
	Selection Post		├		<u></u> _	_ 7 i		m		<u> </u>	this	pe pe	for ing be	
-	PB-3 Rs.15600-39100 + Se Grade pay Rs. 7600.	12	Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Senior Hinds	Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years	regular service in the grade.	(The departmental Senior Hindi Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular envices.	in the grade shall be considered alongwith those considered for deputation. In case	the departmental Senior Hindi Officer is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.)	(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)	Note 1: Period of deputation including	post held immediately preceding this appointment in the same or other	organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	The maximum age limit ton deputation (includ contract) shall not 6 years as on the closing damplications	
	General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial	=	By Deputation:		regular	(The de PB-3, Rs. 660	in the g	the dep selected deemed	(The de direct direct eligible on dep shall no appoint appoint	Note D	post h appoint	organisatio Governmen three years.	Note 2 appoint short tr exceedi	
	to variation workload.	01.	Not Applicable		-					<u>. </u>			• 	
***************************************	*01 (2009) *Subject to variately dependent on workload.	6	Not applicable										•	
Ol Joint Discotor	(Hindi)	œ	Not applicable		· ·								÷.	

							
4		<u> </u>		_			-
_							
13							
		to retire reserve	having	sidered.	hey are Forces.	on re-	
		sonnel due Isferred 10	e year and and qualif	be con given de	on which the Armed	e continue	
12	iceman :-	Forces Pers to be tran	riod of one experience	shail also is shail be	the date of ase from t	iey may b	
	For Ex-Serviceman :-	The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve	within a period of one year and having the requisite experience and qualifications	prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation	terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces.	Thereafter they may be continued on re- employment.	
	Ŧ.	5	<u> </u>	<u>~~~</u>	하 수	<u> </u>	
1							
10							
						······································	
6							
					_		
8							

	2	3	4	5	9	
04. Senior	*01 (2009)	General Central Service	PB-3 Rs.15600-39100 +	Selection Post	Not applicable	Not Applicable
Principal Private	*Subject to variation Group 'A' Gazetted	Group 'A' Gazetted	Grade pay Rs. 7600.			
Secretary	dependent on	on Ministerial				
	workload.					

r a Marka da a sa ababa a Marka da a a fa a sa a sa a

П					· ·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
14	Not applicable				·				
13	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:	1. Head of Personnel, Lepartment of-Chairman Information Technology -	 Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information 		3 Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology — Member				
12	Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with	five years regular service in the grade.	(The departmental Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five	years regular service in the grade shall be considered alongwith those	considered for deputation. In case the departmental Principal Private Secretary is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled	by promotion.)	(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	Note 1: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
	By Promotion/ Deputation								
01	Not Applicable								
6	Not applicable								
×	Not applicable								·

90	0	01	-11			
	,	10	11	12	13	-
				For Ex-Serviceman :-		+
				The Armed Forces Personnel due to		
_				retire of who are to be transferred to		-1
			-	reserve within a period of one year and		,
				having the requisite experience and		
•				qualifications prescribed shall also be		
			_	considered. Such persons shall be		_
			_	given deputation terms up to the date		
				on which they are due for release from		
				the Armed Forces. Thereafter they		_
				may be continued on re-employment.		

	Not Applicable	_
	Not applicable	
y	Selection Post	
4	PB-3 Rs. 15600-39100 Selection Post + Grade pay Rs. 6600.	
3	Variation Group 'A' Gazetted On Ministerial	
2	*18 (2(0)9) *Subject to variation dependent on workload.	
	05. Deputy Director	

գերագիութարում է առաջում այրերը որիշ ընդույթարի իրկակի իրանչ իրում ին այի է է ապարհանային արագարի արևութարի ար

20	-0	10				
Not annicable	Not ounlineble	<u> </u>	=	7.1	13	14
and appropriate	red applicable	I WO years	By Promotion	Promotion :-	Group 'A' Departmental Promotion committee (for	Not applicable
				Section Officer in PB-2, Rs. 9300-	promotion and confirmation) consisting of :	of panida on
				34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with		
				six years regular service in the grade.	1. Head of Personnel, Department ofChairman	
				Note 1 · Seniority does not entitle the	Information Technology -	
				incumbent for promotion to a higher	2. Director in the Densetment of	
				post unless he fulfils the eligibility		
				condition prescribed by the relevant		
				rules. The incumbent must be eligible	3. Director in the Central Government from	
-				for promotion having regard to the	Ministry or Department other than the	
				qualifications prescribed for the post	Department of the Information	
				before he can be considered for	Technology – Member	
				promotion. Seniority will be relevant		
				only amongst persons eligible.		
				Seniority cannot be substituted for		-
				eligibility nor it can over-ride it in the		
				matter of promotion to the next higher		
			···	post.		
				Note 2 : For the numose of		
				<u> </u>		
				r promotion, th		
				rendered on a regular basis by an		
				officer prior to 01.01.2006, the date		
				from which the revised pay structure		
		-		based on, the 6th Central Pay		
	· ·			Commission recommendations has		-
				been extended, shall be deemed to be		-
				service rendered in the corresponding	-	
				grade pay/ pay scale extended based		
				on the recommendations of the		
	1.7	·		Commission.		

7	Not Applicable	41	Applicable
9	Not applicable Not Ap	13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. Head of Personnel, Department of Information Technology — "Member Information Technology — Member Alinistry or Department other than the Department of the Information Technology — Member — Department of the Information — Member Technology — Member — — Member — — Member — — Member — — Member — — Member — — Member — — Member — Membe
y .	n Post		
4	PB-3 Rs.15600-39100 Selection Post + Grade pay Rs. 6600.	12	Promotion: Private Secretary in PB-2, Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay Rs. 4800/- with six years regular service in the grade. Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
	General Central Scrvice Group 'A' Gazetted Ministerial	-	By promotion 1
	General Ce variation Group A' on Ministerial	01	Two years
	ì	6	Not applicable
	06. Principal Private Secretary	∞	Not applicable

7	able		14	applicable		
	Not Applicable	-		g		
9	Not applicable		13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of: I. Head of Personnel, DepartmentChairman of Information Technology - Director in the Department of Information Technology - Member Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - Member Technology - Member Department of the Information Member Technology Member Technology Member Member Technology Member		
5	Selection Post				ist held immediately the same or other of the Central accept three years. For appointment on contract) shall not the closing date of the closing date of the closing date of an a period of one of a period	experience and o be considered.
4	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.		12	partmers, 9300-years regyears regyears regyears regyental A 1800 plu in service hose comental appoint appoint numental on shall nument is shall nent by nent by	od of deputation in appointment in or department in or department all ordinarily not enaximum age limit cluding short term \$6 years as on tications.	year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to
	Service tted			Deputation: Ministry/De in PB-2, Ra with seven; The departn Rs. 9300-34 years regula alongwith t the departn selected for have filled I (The depart of promotic for appoint for appoint	Note 1: Periode deputation in a preceding this organisation. Government st. Note 2: The n deputation (in be exceeding receipt of application of the Armed For Ex-Service to be transferred.	year an qualifica Such per
3	General Central Serv Group 'A' Gazetted Ministerial		=	By Promotion/Deputation		
	variation vorkload.		0	Two years		
2	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.		6	Not applicable		
	07: Executive Engineer (Civil)		«	Not applicable		

[Г		
7	icable	4	Not applicable	
	Not applicable		ChairmanMember om e	
9	Not applicable	13	artmental Promotion common confirmation) consisting of rsonnel, Department of a the Department of an Technology he Central Government fit Department other than the of the Information	
5	OSt			
	Selection Post		tive years regular title the incumbent set unless he fulfils vescribed by the rut must be eligible to the qualifications efore he can be Seniority will be persons eligible. It of promotion to for eligibility nor ter of promotion, the basis by an officer te from which the on, the 6th Central redations has been be service rendered to pay/ pay scale rumendations of the	
4	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	12	er in PB-2, Rs. S400 with sgrade. grade. iority does not en no a higher po ty condition p ty condition p s. The incumber in having regard to promotion. Ity amongst mot be substituted ide it in the matt or post. For the purport post. For the purport pagalar in the data sistence are don a regular or post. 13.2006, the data structure based or sistence are don a regular or sistence are don the data structure based to be something grade to the deemed to the recomment of the recom	
	l Service cited		Promotion:- Hindi Officer in Grade Pay Rs. service in the grain Note 1: Seniority for promotion to the eligibility relevant rules. T for promotion has prescribed for considered for relevant only Seniority cannot can it over-ride in the next higher pc minimum qualify service rendered prior to 01.01.2(revised pay struct Pay Commission extended, shall be in the correspon extended based of Commission	
3	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	=	By promotion.	
2	to variation	10	2 Years	
	*1 (2009) *Subject to dependent workload.	6	applicable	
	08. Senior Hindi Officet	8	applicable a	

Т	·····	Г	Т	
/	Not applicable		+ +	Not application
-	75 N		7, 1,	of:ChairmanChairman the
0	Not applicable		13	rtmental Promotion comionfirmation) consisting of sonnel. Department of a Technology - the Department of an Technology bepartment other than the Information of the Information
	Post			Group 'A' Depa promotion and c 1. Head of Per Information 2. Director in the Ministry or Department Technology
	Selection Post			PB-2, Rs. 9300- Pay Rs. 4800 with rvice in the grade. does not emtitle the motion to a higher alfils the eligibility ed by the relevant eribed for the post be considered for rity will be relevant be substituted for it over-ride it in the wing service for rvice rendered on a an officer prior to ate from which the ure based on, the 6th Commission has been extended, o be service rendered ing grade pay/ pay based on the form based on, the 6th Commission has been extended.
***	PB-3 Rs. 156(N-39100 + Grade pay Rs. 6600.		12	Promotion:- Junior Analyst in PB-2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade. Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
m	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	-	=	Promotion.
	variation G		10	2 years
2	9 1	workload.	6	Not applicable
	(19) Senior Analyst		~	capie

7	Not applicable		4	Not applicable			_																					-		•			•
9			13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of		, Department of Chairman	· Kgoin	spartment of	nology Member	•	Director in the Central Government from	Information	miomation - Member																				
	Selection Post		-			he i. Head of Personnel, Department of		7	er Information Technology		٠.		Ì		· ·	qi	JC.	91	er		<u></u>	. 5	, é	E	ñ	بتو	_ <u>^</u>	St	ņ	- <u></u>	ر	ie	
4		+ Grade pay Rs. 6600.	12	Promotion: - Assistant Security Officer in PB-2 Rs	9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800	with six years regular service in the		Note 1: Seniority does not entitle the	incumbent for promotion to a higher	post unless he fulfils the eligibility	condition prescribed by the relevant	for promotion baying regard to the	the promotion maying regard to unconstitutions	before he can be considered for	on. Seniority will be relevant	amongst persons eligible.	be substiti	eligibility nor can it over-ride it in the	matter of promotion to the next higher	-	. For the nirnose of	minim	r promotion, th	l on a regular basis by an	officer prior to 01.01.2006, the date	from which the revised pay structure	on, the 6th Central Pay	Commission recommendations has	been extended, shall be deemed to be	service rendered in the corresponding	grade pay/ pay scale extended based	on the recommendations of the	
3	General Central Service	Group 'A' Gazetted Ministerial		By promotion. Promotion:	9300-348	with six	El auc	Note 1 :	incumber	post uni	condition	for pron	led Pickers	hefore	promotion.	e vluo	Seniority	eligibility	matter of	post.	Nofe 2	computing	Service	rendered on	officer p	from whi	pased c	Commiss	been exte	service re	grade pa	on the	_
2	1	<u>.</u>	10	2 years E								··• =			•																		-
	*1 (2009)	*Subject to variation dependent on workload.	6	Not applicable								•••																- 1.			-		
-	10. Security	Officer	8	Not applicable										-			-														•		_

Senor Stores 1-12-1099 1-12-	_		L1			4	\$	9		7
Subject to variation Group A Cazetted 19100 + Grade pay	11. Senior Stores	*1 (2009)		General Cen	itral Service	PB-3 Rs.15600-	Selection Post	Not Applicable	A 20'N	pplicable
Not applicable 2 years By Promotion. Promotion and confirmation consisting of Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade pay Rs. 4600 with seven years regular service rendered on a regular basis by an officer prior to 0.10.12006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations of the Commission.	Officer	*Subject dependent o	to variation n workload.	Group 'A' Ministerial	jazetted	39100 + Grade pay Rs. 6600.				
Not applicable 2 years By Promotion. Promotion in PB-2, Rs. 9300-34800 plus gromotion and confirmation consisting of: Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade. Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post prescribed of the post before he can be considered for the post before he can be considered for the post before he can be relegibility nor can it over-ride it in the matter of promotion the service for promotion. By Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered on the confinence on the commendations of the contract of the post been served by the relevant rolls are service for promotion. By Commission recommendations has been extended sealed for the post post of the post post of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an operation of the commendations of the Commission in the Commission.	×	0	01	-		12		13		4
Store Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus promotion and confirmation consisting of Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the gade. Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post incumbent for promotion to a higher post incumbent must be eligible for the post before he can be considered for the post before he can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service for promotion, the commendations of the commenda	or series	Not applicable		Dromotion	Dromotion	1	Group A D	Promote Promote of the company	amittee (for	Not applicable
1. Head of Personnel, Department of Information Technology - 2. Director in the Department of Information Technology 3. Director in the Central Government fro Ministry or Department other than the Department of the Information Technology Technology	application.	tot applicable		, ionomore	Store Officer	in PB-2, Rs. 9300-3480		d confirmation) consisting	of :	nor appropri
1. Head of Personnel, Department of Information Technology - 2. Director in the Department of Information Technology 3. Director in the Central Government fro Ministry or Department of the Information Technology Technology			-		Grade Pay	Rs. 4600 with seven				-
2. Director in the Department of Information Technology 3. Director in the Central Government fro Ministry or Department other than the Department of the Information Technology	•				regular servic	e in the grade.	<u>-</u>	Personnel, Department of ion Fechnology -	Chairman	
2. Director in the Department of Information Technology 3. Director in the Central Government fro Ministry or Department of the Information Technology		-			Note 1 : Se	mority does not entitle		6		
Information Technology 3. Director in the Central Government fro Ministry or Department of the Information Technology					incumbent fo	r promotion to a highe	5	in the Department of		
3. Director in the Central Government fro Ministry or Department of the Information Technology	•				unless he fu	Ifils the eligibility con		tion Technology	- Member	
3. Director in the Central Government fro Ministry or Department other than the Department of the Information Technology					prescribed b	y the relevant rules.	The			
Ministry or Department other than the Department of the Information Technology			-		incumbent m	ust be eligible for pron	m	n the Central Government	from	
Department of the Information Technology					having reg	and to the qualific		or Department other than	the	
Technology					prescribed fo	r the post before he c		ent of the Information		
seriority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 0.10.12.006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	•				considered fo	r promotion. Seniority v		Ϋ́	Member	
Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.			•		relevant only	/ amongst persons el	igible.			
eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 0.101.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.							for			
Note 2 For the purpose of computing Mote 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.		٠			eligibility no	r can it over-ride it i	n the			
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	-				matter of pror	notion to the next higher	post.			
minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.						or the purpose of com	puting			
the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					minimum qua	difying service for prom	Ottom,			
which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					the service rea	ndered on a regular basis	by an			
which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					officer prior	to 01.01.2006, the date	from		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					which the re-	vised pay structure base	, e 9.			
recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	-				the 6 th (Central Pay Comm	ission			
be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					recommendat	ions has been extended,	llahs '			
corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.					be deemed to	be service rendered	in the			
extended based on the recommendations of the Commission.					corresponding	grade pay/ pay	scale			
the Commission.				-	extended base	ed on the recommendation	oms of			
	-				the Commissi	on.				

r			г	_																							
Not Applicable	:			14	Not applicable							:															
ž					mittee (for of :	airman			– Member	,			– Member														
Not applicable	:			. 13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -		Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information		Joint Secretary to the Govt. of India	from a Ministry or a Department or	Department of	Intormation lechnology - N														
n Post					Group 'A' promotion	1. Head of		2. Joint S. Depart	Technology	3 Joint St	from a	other th	Intorm														
Selection Post					00166-00	in inve	ititle the	ther post	s. The	fications	can be	rity will	eligible.	t in the	t higher		mputing	ē.	е Б	onor to	the 6th	Commission	rtended,	dered in	y scale	SIGNA	
PB-3 Rs.15600-	+ (Rs. 7600.		12	Promotion:- Deputy Director in PB-3 Rs.15600-39100	pius Orade pay Ks. ooo'o with tive years regular service in the grade.	Note 1: Seniority does not entitle the	incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition	prescribed by the relevant rules. The	having regard to the qualifications	prescribed for the post before he can be	considered for promotion. Seniority will	De relevant only amongst persons eligible.	eligibility nor it can over-ride it in the	matter of promotion to the next higher		For the purpose	qualifying service	promotion, the service rendered on a	regular basis by an officer prior to	revised pay structure based on, the 6th	Pay Com	recommendations has been extended,	shall be deemed to be service rendered in	the corresponding grade pay/ pay scale	extended based on the recommendations	IIII SSIOII.
33	Ministerial				Promotion :- Deputy Dire	years regu	Note 1 :	incumbent unless he	prescribed	having	prescribed	considered	Seriority	eligibility	matter of	post	Note 2:	minimum	promotion	regular b	revised pa	Central	recommen	shall be de	the corres	exiculated to	
General Central Service	Group 'A' Gazetted Ministerial				By Promotion																*						,
0	=	\dashv	Š	01	Not applicable																						
*1 (2009)		dependent on workload	•	٧.	Not applicable		-	•				•			•	•							•				
12. Deputy	Financial Adviser			×	Not applicable																-						

[F. No. 1(4)/09-Pers. III] N. RAVI SHANKER, Jt. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.